



BUNDESMINISTERIUM
FÜR ARBEIT, SOZIALES
UND KONSUMENTENSCHUTZ

Caritas

Österreichischer Arbeitsmarkt

Wien: Arbeitslosenquote: 12,8%
offene Lehr- und Arbeitsstellen: offene Stellen 6.893
offene Lehrstellen: 1.649
(AMS, Stand April 2017)

„Mismatch“

OÖ/Sbg./Stmk.: Arbeitslosenquote: 5,4%/6,2%/7,1%
offene Lehr- und Arbeitsstellen: offene Stellen: 27.212
offene Lehrstellen: 8.220 in OÖ, Stmk.
und Sbg.
(AMS, Stand April 2017)

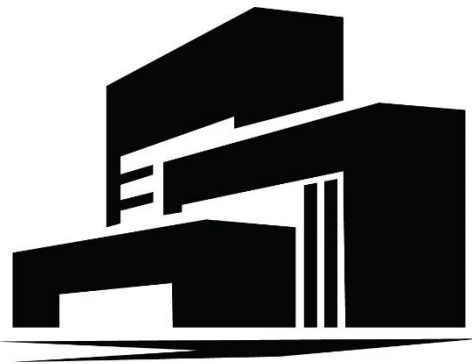
Vermittlung



AMS

Vermittlungsprojekte für Geflüchtete
Und Menschen mit Migrationsbiographie
z.B.: checkin@work, „Ida“
PersonaldienstleisterInnen

Inklusion



Zielgruppe



Ø Unternehmen
in Oberösterreich, der
Steiermark und Salzburg

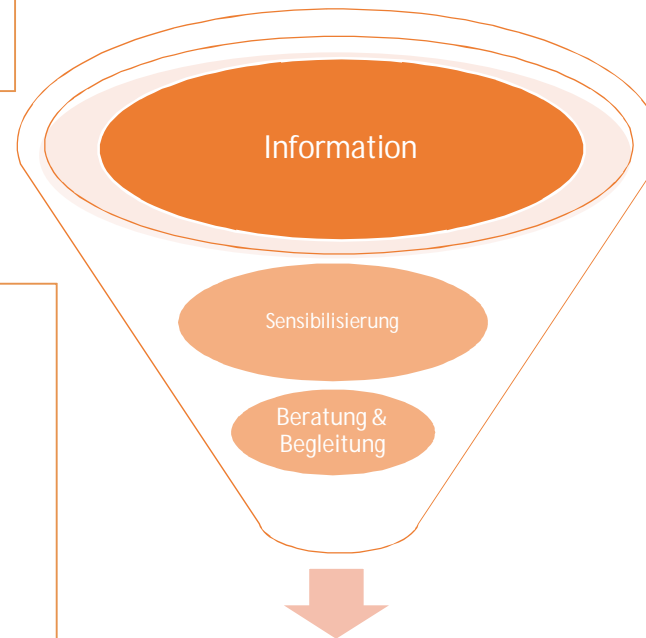


Ø Frauen mit
Fluchterfahrung in
Oberösterreich, der
Steiermark und Salzburg.

Kostenlose Leistungen für Unternehmen

Informationen über die
div-in-co Angebote

Beratung & Begleitung
-> maßgeschneidertes Angebot für das
Unternehmen!
div-in-co Toolbox mit multimedialen
Methodenmix
Krisenmanagement



Sensibilisierung
Vorteile und Nutzen für den Betrieb
Abbau von Ängsten und Barrieren
DIV-IN-CO Check-In Box
Rahmenbedingungen für die
Beschäftigung

Unternehmen mit
Inklusionskompetenz

Information & Sensibilisierung für Unternehmen



Information: Präsentation des div-in-co Angebots
Ziele, Vorteile/Nutzen der Zusammenarbeit

Sensibilisierung: kulturallgemeiner Zugang!
div-in-co Check-In Box: Für alle interessierten Unternehmen zugänglich!
Fakten, Best-Practice Beispiele,
Zielgruppenbeschreibung

Beratung & Begleitung für Unternehmen



div-in-co Toolbox mit multimedialem Methodenmix

Diversitäts-, Inklusions- und Integrationsmaßnahmen aus praxiserprobten Modellen

Nach Anforderung und Wunsch des Unternehmens werden die Tools spezifisch kombiniert aber auch neue entwickelt!

Maßnahmen für alle Ebenen werden kombiniert!

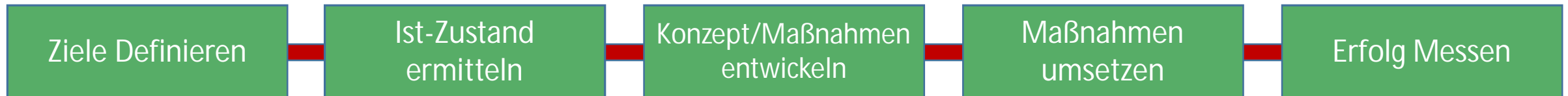
Unternehmensspezifische Konzepte und Maßnahmen werden gemeinsam mit der Geschäftsführung oder dem HR Management im Sinne eines co-kreativen, partizipativen Ansatz entwickelt.

Handlungsplan + Zeitplan werden entwickelt

➡ Maßgeschneidertes Angebot für das Unternehmen!

Beratung & Begleitung für Unternehmen

Umsetzungsfahrplan



Was braucht es aus der Sicht des Unternehmens?

Ist-Stand Analyse

Gibt es ein Bewusstsein über Situation, Bedürfnisse und Möglichkeiten?

A Inklusive Kultur & gemeinsame Werte entfalten

B Inklusive Strukturen etablieren

C Inklusive Praktiken entwickeln

Leistungen für Frauen mit Fluchterfahrung

Ø Persönliches Erstgespräch:

- Ø Individuelle Umfeldanalyse – Standortbestimmung
- Ø schriftliche Unterstützungsvereinbarung
- Ø Überreichung der Toolbox zur Information und Sensibilisierung
- Ø bei Bedarf Kontaktvermittlung zu externen Anlaufstellen

Ø Toolbox zur Information und Sensibilisierung

Ø Laufender Kontakt

Ø Einbindung der Frauen in laufende Evaluierungen (Impact) des Betriebes

Ø Optionale Beratung zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Ø LotsInnenfunktion

Ø Neutrale, lösungsorientierte Vermittlungsfunktion

Ø Perspektivengespräch

Unternehmensberatung als Schlüssel zur Inklusion – Wirkungen und Wirkungsziele



Unternehmen	Frauen mit Fluchterfahrung
<ul style="list-style-type: none"> Ø Erhöhung der Bereitschaft von Unternehmen Frauen mit Fluchterfahrung aufzunehmen Ø Abbau von Ängsten und Vorurteilen Ø Entwicklung und Implementierung einer „Aufnahme- und Inklusionskultur“ im Unternehmen Ø Nachhaltige Steigerung der interkulturellen- und/oder Diversitätskompetenz in Unternehmen 	<ul style="list-style-type: none"> Ø Stärkung der Frauen mit Fluchterfahrung Ø Orientierung in der Arbeitswelt Ø Armutsprävention Ø Beteiligung in der Gesellschaft Ø Psychologische Stabilisierung und Erhöhung des Selbstwertgefühls Ø Beitrag zur finanziellen Unabhängigkeit Ø Know-How Transfer (Arbeitskultur,...)
<ul style="list-style-type: none"> Ø Beitrag zur Senkung der Drop-out-Quote bei Frauen mit Fluchterfahrung in Unternehmen 	

Unternehmensberatung als Schlüssel zur Inklusion – Wirkungen und Wirkungsziele



Gesellschaft/ Breitenwirksamkeit

- Ø Beitrag zur Senkung der Arbeitslosenquote und Vermeidung fortschreitender Dequalifizierung und Langzeitarbeitslosigkeit bei Frauen mit Fluchterfahrung
- Ø Reduktion des „Mismatch“ am Arbeitsmarkt
- Ø Reduktion der sozialbedingten Binnenmigration nach Wien
- Ø Beitrag zur Entschärfung und Vermeidung von sozialen Hot-Spots
- Ø Förderung des sozialen Friedens und der Solidarität in der Gesellschaft

Nachhaltige Wirkung

- Ø Unternehmensnetzwerke
 - Ø Regional (optional):
 - Ø 1x pro Bundesland innerhalb des Pilotprojektes
 - Ø Bundesländerübergreifend:
 - Ø 3x innerhalb des Pilotprojektes



Austausch von „Good Practices“, Vertiefung des fachspezifischen Wissens, informeller Austausch unter einstellungsbereiten Unternehmen

- Ø Implementierung einer Aufnahme- und Inklusionskultur
- Ø Methodenkompetenz, Wissens- und Kapazitätenaufbau im Unternehmen

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Das Projekt div-in-co wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz finanziert

Kontakt: Michaela Lehofer
Caritas für Menschen in Not
Abteilung Integration
Leitung div-in-co Oberösterreich, Salzburg, Steiermark
Steingasse 25, 4020 Linz
Tel.: 0676/8776 8119
E-Mail: michaela.lehofer@caritas-linz.at

Caritas